

C.U.G.



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Comune di Saronno

COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità
la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

➤ Cos'è



Il C.U.G – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è un Comitato paritetico costituito all'interno delle Amministrazioni pubbliche che ha l'importantissima funzione di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro ed al miglioramento delle prestazioni, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere, di benessere organizzativo e di contrasto verso qualsiasi forma di violenza morale o psichica e di discriminazione dovuta all'età, orientamento sessuale, razza, disabilità, religione e lingua.

➤ CHE FUNZIONI HA IL CUG?



CONSULTIVE

PROPOSITIVE

DI VERIFICA

Progetti di
riorganizzazione
dell'Ente di
appartenenza

Interventi di conciliazione
lavoro/famiglia

Piani di formazione
del personale

Contrattazione integrativa sui temi
che rientrano nel proprie
competenze: piani di welfare,
miglioramento dell'ambiente di
lavoro, facilitazione dell'attività
dei dipendenti con disabilità etc.

Criteri di
valutazione del
personale

FUNZIONI
CONSULTIVE



Promozione e potenziamento
di politiche di conciliazione
lavoro / vita privata

Promozione di interventi che
facilitino il reinserimento e la
salvaguardia della professionalità
delle donne dopo l'assenza per
maternità

Azioni atte a favorire condizioni
di benessere lavorativo

Indagini di clima, ricerche ed
analisi, codici etici e di condotta,
idonei a prevenire o rimuovere
situazioni di discriminazioni,
violenze e mobbing

Predisposizione di piani
di azioni positive

Piani di formazione del
personale

Iniziative volte ad attuare direttive
comunitarie per la pari dignità
delle persone e le pari opportunità

FUNZIONI
PROPOSITIVE



FUNZIONI di VERIFICA



Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione, negli avanzamento di carriera, nella sicurezza sul lavoro

Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità

Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche ed al mobbing

Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

➤ LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001
- Legge n. 183 del 4 novembre 2010
- Direttiva del 4 marzo 2011
- Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019

L'art. 21 della L. 183/10 recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, apporta alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/01 (TU sul Pubblico Impiego): prevede la costituzione in ogni amministrazione di un CUG che sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva.

La direttiva del 04/03/11 del Consiglio dei Ministri per la Pubblica Amministrazione ha stabilito le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG.

La successiva direttiva n. 2/19 ha aggiornato e rafforzato il ruolo dei CUG nelle PA.

➤ COME E' COMPOSTO?

Il CUG ha una composizione paritetica ed è composto da:

- ❖ un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative presenti in Comune
- ❖ da un pari numero di rappresentanti nominati dall'amministrazione
- ❖ per ogni componente effettivo è previsto un supplente

Deve essere assicurata la presenza paritaria di entrambi i generi

Il Comitato ha una durata di 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.



COMPONENTI

Determina n. 213/2024



PRESIDENTE
ZIRILLI Igor

Componenti di parte pubblica:

Componenti effettivi:

PERUCCO Stefano
PAGLIONE Gaetana
RENOLDI Patrizia

Componenti supplenti:

RIMOLDI Stefano
MARCHESI Pia
ASMINI Maria Idilia

Componenti di parte sindacale:

UIL-FPL Varese
BORGIO Antonio Clemente

CISL-FP dei Laghi
DI GRAZIA Giuseppa

CGIL-FP
CAGNA Mirella

BONANNO Martina

Non designato

DAOLIO Elisabetta

➤ Come contattare il CUG

scrivere a

cug-comitatounicogaranzia@comune.saronno.va.it

Per **SEGNALAZIONI**,
e per **PROPOSTE** e **SUGGERIMENTI**

